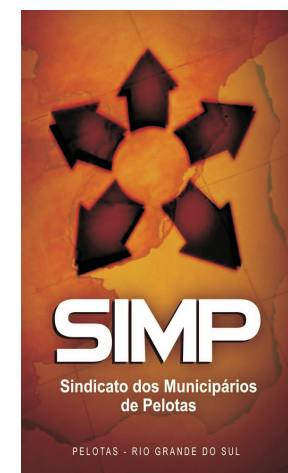


ASSEMBLEIA DOS PROFESSORES (*Ed. Infantil; Fundamental e Médio*) e AUXILIARES DE ED. INFANTIL

PAUTA

PISO SALARIAL E PLANO DE CARREIRA DO MAGISTÉRIO

23/11/15



CONSIDERAÇÕES INICIAIS

- * Nos contracheques a seguir, foram considerados a título de exemplificação, como de profissionais *Professores P I, P II, P III (20h), além de Professores de Ed. Infantil e Auxiliares de Ed. Infantil (40h)* que recém ingressaram no quadro, sem vantagens ou parcelas remuneratórias do tipo FG's, GD, GSOE, Gratificação de Difícil Acesso, Complemento de Carga Horária, Avanços, Triênios, dentre outras
- * Foram considerados como descontos o **PREVPEL/PREVIDÊNCIA**(11%), **PREVPEL/SAÚDE**(2%) e **VALE-TRANSPORTE**(6%)
- * Para efeitos de incentivo a titulação foi considerado o percentual de **59%** (*Habilitação específica de Grau Superior representada por licenciatura plena*)
- * Como regime de contratação foi utilizado o estatutário (sendo o que diferiria para o CLT seria deste não haver o **PREVPEL/PREVIDÊNCIA** e sim **INSS CONTRIBUIÇÃO**, além de também não conter **PREVPEL/SAÚDE**)

Plano de Carreira do Magistério vigente



Matrícula	Nome do funcionário	Referência
XXXXX	XX	NOV / 2015
Cargo	Lotação	Regime Jurídico
Professor I, II e III	XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX	Estatutário

Código	Descrição	Referência	Vencimentos	Descantos
114	PADRÃO		413,39	
135	HORA ATIVIDADE		200,00	
138	INCENTIVO (59%)		371,06	999,98 (20%)
231	COMPLEMENTAÇÃO DE PISO		182,43	
700	COMPL. LEI MUNIC.		33,10	
251	PREV.PEL/PREVIDENCIA (11%)	Sobre o salário bruto		132,00
285	PREV.PEL/SAUDE(2%)	Sobre o salário bruto		24,00
365	VALE TRANSPORTE(6%)	Sobre o padrão + compl. de piso(595,82)		35,75

LOCAL DO PAGAMENTO:	Vencimento
Banco:XXXX	1.199,98
Agência:XXXXX	Descantos
Conta:XXXXXXXXXX	191,75
	Líquido a pagar
	1.008,23



Matrícula	Nome do funcionário	Referência
XXXXX	XX	NOV / 2015
Cargo	Lotação	Regime Jurídico
Prof. Ed. Infantil	XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX	Estatutário

Código	Descrição	Referência	Vencimentos	Descantos
114	PADRÃO		754,05	
135	HORA ATIVIDADE		399,99	
138	INCENTIVO (59%)		742,13	1.999,97 (20%)
700	COMPL. LEI MUNIC.		503,79	
251	PREV.PEL/PREVIDENCIA (11%)	Sobre o salário bruto		264,00
285	PREV.PEL/SAUDE(2%)	Sobre o salário bruto		48,00
365	VALE TRANSPORTE(6%)	Sobre o salário padrão		45,24

LOCAL DO PAGAMENTO:	Vencimento
Banco:XXXX	2.399,96
Agência:XXXXX	Descantos
Conta:XXXXXXXXXX	357,24
	Líquido a pagar
	2.042,72



Matrícula	Nome do funcionário	Referência
XXXXX	XX	NOV / 2015
Cargo	Lotação	Regime Jurídico
Auxiliar Ed. Inf.	XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX	Estatutário

Código	Descrição	Referência	Vencimentos	Descantos
114	PADRÃO		727,71	
138	INCENTIVO (59%)		742,13	
700	COMPL. LEI MUNIC.		530,13	
251	PREV.PEL/PREVIDENCIA (11%)	Sobre o salário bruto		220,00
285	PREV.PEL/SAUDE(2%)	Sobre o salário bruto		40,00
365	VALE TRANSPORTE(6%)	Sobre o salário padrão		43,66

LOCAL DO PAGAMENTO:	Vencimento
Banco:XXXX	1.999,97
Agência:XXXXX	Descantos
Conta:XXXXXXXXXX	303,66
	Líquido a pagar
	1.696,31

Proposta de novo Plano de Carreira do Magistério conforme estudos da Prefeitura

Matrícula	Nome do funcionário	Referência
XXXXX	XX	NOV / 2015
Cargo	Lotação	Regime Jurídico
Professor I, II e III	XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX	Estatutário

Código	Descrição	Referência	Vencimentos	Descantos
114	PADRÃO		413,39	
138	INCENTIVO (5%)		31,45	
231	COMPLEMENTAÇÃO DE PISO		182,43	
700	COMPL. LEI MUNIC.		33,10	
628,92 Base de cálculo				
251	PREVPEL/PREVIDENCIA(11%)			72,64
Sobre o salário bruto				
285	PREVPEL/SAUDE(2%)			13,21
Sobre o padrão + compl. de piso(595,82)				
365	VALE TRANSPORTE(6%)			35,75

LOCAL DO PAGAMENTO	Vencimento
Banco: XXXX	660,37
Agência: XXXXX	Descantos
Conta: XXXXXXXXXXXX	121,60
	Líquido a pagar
	538,77

Comparando a possível proposta do prefeito em relação ao atual plano de carreira, representa uma **redução de 55,03% nos vencimentos.**

Matrícula	Nome do funcionário	Referência
XXXXX	XX	NOV / 2015
Cargo	Lotação	Regime Jurídico
Prof. Ed. Infantil	XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX	Estatutário

Código	Descrição	Referência	Vencimentos	Descantos
114	PADRÃO		754,05	
138	INCENTIVO (5%)		62,84	
700	COMPL. LEI MUNIC.		503,79	
1.257,84 Base de cálculo				
251	PREVPEL/PREVIDENCIA(11%)			138,36
Sobre o salário bruto				
285	PREVPEL/SAUDE(2%)			25,16
Sobre o salário padrão				
365	VALE TRANSPORTE(6%)			45,24

LOCAL DO PAGAMENTO	Vencimento
Banco: XXXX	1.320,68
Agência: XXXXX	Descantos
Conta: XXXXXXXXXXXX	208,76
	Líquido a pagar
	1.111,92

Comparando a possível proposta do prefeito em relação ao atual plano de carreira, representa uma **redução de 55,03% nos vencimentos.**

Matrícula	Nome do funcionário	Referência
XXXXX	XX	NOV / 2015
Cargo	Lotação	Regime Jurídico
Auxiliar Ed. Inf.	XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX	Estatutário

Código	Descrição	Referência	Vencimentos	Descantos
114	PADRÃO		727,71	
138	INCENTIVO (5%)		62,89	
700	COMPL. LEI MUNIC.		530,13	
1.257,84 Base de cálculo				
251	PREVPEL/PREVIDENCIA(11%)			145,28
Sobre o salário bruto				
285	PREVPEL/SAUDE(2%)			26,41
Sobre o padrão				
365	VALE TRANSPORTE(6%)			43,66

LOCAL DO PAGAMENTO	Vencimento
Banco: XXXX	1.320,73
Agência: XXXXX	Descantos
Conta: XXXXXXXXXXXX	215,35
	Líquido a pagar
	1.105,38

Comparando a possível proposta do prefeito em relação ao atual plano de carreira, representa uma **redução de 66,04% nos vencimentos.**

Plano de Carreira do Magistério vigente com aplicação do Piso Nacional



Matrícula	Nome do funcionário	Referência
XXXXX	XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX	NOV / 2015
Cargo	Lotação	Regime Jurídico
Professor I, II e III	XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX	Estatutário

Código	Descrição	Referência	Vencimentos	Descontos
114	PADRÃO		958,89	
135	HORA ATIVIDADE (20%) ▪ Sobre o salário padrão		191,78	
138	INCENTIVO (59%) ▪ Sobre o salário padrão		565,75	
251	PREVPEL/PREVIDENCIA(11%)	} Sobre o salário bruto		188,81
285	PREVPEL/SAUDE(2%)			34,33
365	VALE TRANSPORTE(6%) ▪ Sobre o salário padrão			57,53

LOCAL DO PAGAMENTO:	Vencimento
Banco:XXXX	1.716,42
Agência:XXXXX	Descontos
Conta:XXXXXXXXXX	280,67
	Líquido a pagar
	1.435,75

Levando em consideração o plano de carreira vigente, mas aplicando o valor do Piso Nacional, representa um **acréscimo** de aproximadamente **43,03%** nos vencimentos.



Matrícula	Nome do funcionário	Referência
XXXXX	XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX	NOV / 2015
Cargo	Lotação	Regime Jurídico
Prof. Ed. Infantil	XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX	Estatutário

Código	Descrição	Referência	Vencimentos	Descontos
114	PADRÃO		1.917,78	
135	HORA ATIVIDADE (20%) ▪ Sobre o padrão		383,56	
138	INCENTIVO (59%) ▪ Sobre o padrão		1.131,49	
251	PREVPEL/PREVIDENCIA(11%)	} Sobre o salário bruto		377,61
285	PREVPEL/SAUDE(2%)			68,66
365	VALE TRANSPORTE(6%) ▪ Sobre o padrão			115,07

LOCAL DO PAGAMENTO:	Vencimento
Banco:XXXX	3.432,83
Agência:XXXXX	Descontos
Conta:XXXXXXXXXX	561,34
	Líquido a pagar
	2.871,49

Levando em consideração o plano de carreira vigente, mas aplicando o valor do Piso Nacional, representa um **acréscimo** de aproximadamente **43,03%** nos vencimentos.

CONSIDERAÇÕES FINAIS

PLANO DE CARREIRA	INCENTIVO A TITULAÇÃO %	HORA ATIVIDADE %	1/3 FORA DA SALA DE AULA PARA ATIVIDADES DE ESTUDO, PLANEJAMENTO E AVALIAÇÃO	SALÁRIO	PROGRESSÃO	PROMOÇÃO
VIGENTE <i>(Lei Municipal nº 3.198/89)</i>	49% Licenc. Curta 59% Licenc. Plena 70% Pós-Grad. em nível de Especialização; Mestrado; Doutorado	20 %	Sem previsão	Bases de cálculo existentes *Cumprimento Lei Federal do Piso (decisões judiciais)	Adicional p/tempo de serviço de 3,5% a cada 3 anos, no limite de 11 avanços (38,5%); 15% em 15 anos; 25% em 25 anos. (Lei Mun. 3.008/86) Sobre as bases de cálculo	Sem previsão
ESTUDOS DO EXECUTIVO E GRUPO DE PROFESSORES	0% Licenc. Plena 5% Pós-Grad. em nível de Especialização 10% Mestrado 15% Doutorado	0 %	Não obrigatoriedade leis municipais seguirem interpretação STF Particip. reunião manifestaram-se favoráveis (?)	Pressupõe manutenção bases de cálculo Sem previsão cumprimento Lei Federal do Piso Metodologia valores diferenc. p/níveis titulação	Por tempo de serviço, a cada 5 anos, no limite de 6 classes, acréscimo de 2% nas bases de cálc. ou padrões Perfazendo o máximo de 10%	Merecimento ou produtividade, p/avaliação de desempenho, segundo critérios como: pontualidade, dedicação, participação em formação continuada, índice de aprovação, etc. Comissão avaliadora: 1 represent. da SMED, 1 da SGAF, 1 da PGM, 1do SIMP e 1 da Unidade Escolar A cada 3 anos, há a hipótese de acréscimo de 3% nas bases de cálc. ou padrões, mudando a subclasse *Mais de 6 faltas injustificadas durante o ano letivo fica impedido de se movimentar na carreira (?)
PROPOSTA DO SIMP PARA TODOS OS SERVIDORES (2009)	60% Licenc. Plena 70% Pós-Grad. em nível de Especialização 80% Mestrado 90% Doutorado 100% Pós-Doutor. *Metade % em área não afim	20 %	Cumprimento Lei Federal do Piso (11. 738 / 2008)	Cumprimento Lei Federal do Piso (11. 738 / 2008)	Adicional p/tempo de serviço de 3,5% a cada 3 anos, no limite de 11 avanços (38,5%); 15% em 15 anos; 25% em 25 anos. (Lei Mun. 3.008/86) A cada 3 anos, no limite de 10 classes, acréscimo de 3% nos padrões (27% total), sendo a 1ª classe o valor do Piso Nacional	A cada 3 anos haveria a possibilidade de mudar para a outrafaixa salarial (Grupo nível acima), mediante critérios posteriormente a ser estabelecidos em Lei

*Obrigado pela
atenção de
todos (as)!*

